



OFFRE D'EMPLOI

Assistant-e socio éducatif Au CSAPA

1 poste à 50% à pourvoir dès que possible

Le Centre hospitalier de l'Austreberthe est un établissement public de santé à taille humaine, au sein duquel le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) Caux et Bray est en charge d'échanger et de répondre aux questions sur les consommations d'alcool, de tabac, d'opiacés, de cocaïne, de jeu... ou celles d'un proche.

Dans le cadre de ses activités, le CSAPA Caux et Bray recherche un-e assistant-e socio éducatif à 50% pour rejoindre une équipe dynamique.



MISSIONS DU POSTE :

Sous l'autorité de la coordinatrice du CSAPA, l'assistant-e socio éducatif a pour mission principale de contribuer à l'**accompagnement socio-éducatif et à l'insertion globale** des usagers confrontés à des problématiques d'addiction, en lien avec leur projet de soin.

Sur le plan de l'accompagnement social et administratif, l'assistant-e socio éducatif aura en charge :

- **D'élaborer l'évaluation et le diagnostic social** : Réaliser une évaluation globale de la situation sociale, administrative et financière de l'utilisateur (logement, ressources, couverture sociale, emploi, etc.) en tenant compte de la problématique addictive.
- **D'informer, conseiller et accompagner** l'utilisateur dans l'instruction de ses dossiers et démarches (ouverture ou rétablissement de droits : CMU/CSS, RSA, AAH, MDPH, logement social, retraite, permis de conduire, etc.).
- **D'assurer l'interface et la médiation** avec les partenaires sociaux externes (services sociaux de secteur, CAF, Pôle Emploi, Missions Locales, SIAO/hébergement, etc.) et orienter les usagers vers les dispositifs adaptés.
- De soutenir l'utilisateur dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet d'insertion sociale, professionnelle ou de formation.

Sur le plan de l'accompagnement éducatif, l'assistant-e socio éducatif aura en charge :

- **D'accompagner l'utilisateur dans ses démarches** visant à l'autonomie et à l'amélioration de ses conditions de vie (gestion budgétaire, démarches liées au logement, santé, etc.).
- **De concevoir, proposer et animer des ateliers collectifs** ou des groupes (gestion administrative, accès à la culture, loisirs, soutien à la parentalité, etc.) sur les deux sites.
- **De participer aux actions de Réduction des Risques et des Dommages (RdRD)** et aux actions de prévention et distribution de matériel de RDR à la demande.
- **De soutenir à la parentalité** : évaluer l'impact de l'addiction sur l'exercice du rôle parental et la vie de l'enfant, informer, soutenir et accompagner les usagers parents dans la mobilisation des ressources sociales et éducatives (internes et externes) pour maintenir, restaurer ou développer les liens parentaux.

[Tapez ici]

Proximité

Cohésion

Bienveillance



- **De prendre en charge de l'entourage :** accueil, soutien, groupe, accompagnement individualisé (évaluer leurs propres besoins) et les orienter vers les dispositifs de droit commun ou spécialisés si nécessaire, les sensibiliser (informer l'entourage sur les mécanismes de l'addiction et les aider à ajuster leur posture ; gestion de la codépendance, communication).

L'assistant-e socio-éducatif collabore étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire des deux sites en Pays de Caux (réunions d'équipe, transmissions) pour garantir la cohérence du projet de soin individualisé. Elle/il développe et entretient le réseau partenarial local (associatif, hospitalier, pénitentiaire, etc.) sur les territoires d'intervention.



CONDITIONS D'EXERCICE, QUOTITE DE TRAVAIL, HORAIRES :

- Type de contrat : postes permanents (mutation, détachement, CDI, CDD)
- Poste à 50%
- Horaires 9h 13h et 13h30 17h
- Idéalement : lundi, mercredi, le jeudi une semaine sur 2



PROFIL RECHERCHE :

Savoir :

- **Diplôme du champ social ou médico-social** (DEASS, DEES ou CESF...).
- Une première expérience auprès de publics vulnérables est un vrai plus (addictologie, précarité, handicap, protection de l'enfance, santé mentale...).
- Permis de conduire nécessaire pour les visites à domicile

Savoir Faire :

- **Accueillir, écouter**, reformuler sans juger.
- **Évaluer une situation sociale** et repérer les fragilités (logement, droits, isolement, santé).
- Accompagner les personnes dans leurs démarches avec pédagogie et persévérance.
- Travailler en lien étroit avec une équipe pluridisciplinaire (soignants, éducateurs, partenaires externes).
- **Rédiger** et tracer des écrits professionnels clairs, utiles, exploitables.

Savoir Etre :

- **Écoute active et empathie** sans jugement face aux problématiques d'addiction et de précarité.
- **Esprit d'équipe** et de collaboration.
- Sens de l'organisation, de la rigueur et de l'autonomie.
- Discrétion et respect strict du secret professionnel.
- **Capacité d'adaptation et de réactivité** face aux situations d'urgence ou complexes.
- Capacité à prendre du recul sur les situations vécues.





LES AVANTAGES DU CHA :

- Accès et stationnement facile et gratuit
- Prestations CGOS dès l'embauche
- Accès facilité à la formation continue
- Restauration possible sur place
- Mobilité interne
- MAM et centre commercial à proximité
- Prise en charge de 75% des abonnements de transport et versement du Forfait Mobilités durables.



CANDIDATURE & RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES :

Candidatures à adresser aux Ressources Humaines jusqu'au 31/01/2026

Contacts :

Mme Virginie GUILLOTIN, Coordinatrice : 07 87 57 06 22

Mme Coralie DEVARIEUX, RRH : 02 35 92 82 46

Proximité



Cohésion



Bienveillance



Proximité



Cohésion



Bienveillance

